

来自养殖场的讯息



下述是Regal Springs的观点

“如果环境和我们的员工保持稳定，那么我们的生产、我们的客户也会保持稳定。事物都是相互联系的。”

品牌和社会投资副总裁Magdalena Wallhoff

Regal Springs的“托巴养殖场”（苏门答腊）和“科当欧姆波养殖场”（爪哇）是第一批获得ASC认证的罗非鱼养殖场。Regal Springs于1988年成立，一开始是作为发展援助的辅助机构，以在清澈水域生产优质罗非鱼、与当地养殖户合作并雇用当地员工为目标。现在，Regal Springs在印尼、洪都拉斯和墨西哥的9个地方开展了自己的业务。

我们与众不同之处 “从一开始，罗非鱼养殖场就被视为发展援助的辅助手段。创始人发现，因为缺乏真正的责任感，人人都在浪费资源，”品牌和社会投资副总裁Magdalena Wallhoff这样说道。

“我们以营利为目的经营罗非鱼养殖场，因此每个人的表现决定了成败。我们期待，人人都会关心自己的表现，并希望能把工作做好。”

作为一家私营公司，Regal Springs每名员工都有着极高的个人荣誉感。“因为我们就生活在当地社区，所以面临着更大的压力来确保社区运作良好。”

“这是我们的家园并有我们的人民，你不能忽视他们的需求，” Wallhoff说。“与他们合作并改善他们的处境——这是一件非常令人高兴的事。当你看到这里在进步，是非常有意义的。”

我们如何保护环境 要保护水域并进行水质分析测试需要做大量的工作。不过，最重要的是，这些都是与当地社区的合作，以确保长远利益。

“我们与社区合作，教他们如何保护自己的环境，因为我们每个人都能从健康的生态系统中获益，” Wallhoff介绍说。

其他工作包括使用或回收所有副产品。“我们提倡零浪费。每条鱼的每一个部分都物尽其用，甚至所排出的水都会用于灌溉稻田，” Wallhoff说。“我们生产生物柴油，并用其作为我们的一些卡车和小型发电机的燃油。”

Regal Springs还建立了防侵蚀再造林计划。

我们如何为当地社区提供支持 养殖人员与当地学校合作，帮助孩子增强保护环境的知识和认识。“在洪都拉斯，我们与一个基金会合作为小学生开发课程，其中有很大一部分是关于土地和自然资源保护的环境知识，” Wallhoff说。

我们提倡零浪费，每条鱼的每一个部分都物尽其用，甚至所排出的废水都会用于灌溉稻田。

“我们还为整个企业的员工提供成人教育。在墨西哥的潘尼塔斯湖，我们的成人教育还延伸到了当地社区。”

Regal Springs也依赖当地社区提供物流和供应链支持，因此为各地创造了数以千计的就业机会。



我们如何确保生产健康、优质的产品 通过其负责任的管理措施, Regal Springs能够确保生产健康、优质的罗非鱼。

“我们有着悠久的罗非鱼养殖历史, 知道如何生产健康、优质的产品,” Wallhoff解释说。“我们知道哪种饲养密度最有益, 我们有着干净的水域, 所有的这些条件都有助于疾病的预防。我们会定期为鱼打疫苗, 而且不使用抗生素。我们选择的都是基因稳健的鱼种。”

我们为何要选择ASC认证 “坦白说, 一开始我们想: 认证能带来什么? 认证是永远不够的。责任是更深层次的东西, 而不仅仅是某个组织的认证盖章。在申请认证之前, 我们就已经开始在做这些事情了,” Wallhoff说。

“理想情况下, 我们只选址有鱼塘的小社区, 那便不会有这些大养殖场。但集约化是未来的一部分, 所以我们需要有标准。认证的作用就是帮助你实现差异化, 并给予那些表现优异的组织以信任。”

**认证的作用就是帮助你实现差异化,
并给予那些表现优异的组织以信任。**

ASC认证的优势 在ASC认证过程之前, Regal Springs的环境和社会措施便已经到位了, 但该公司也将认证视为它与食品商沟通的一个工具。

ASC认证向消费者和零售商证实Regal Springs所掌握的知识。数十年的养护管理以及与当地社区的合作与支持均体现了养殖人员的环境和社会责任感。

“ASC认证可以在顾客有要求时帮助我们,” Wallhoff解释说。“消费者想知道是否有人会关注环保, 由此我们意识到顾客希望看到一个可识别的标签。”

负责任的管理能带来什么 环境和社会责任的效益在Regal Springs是显而易见的。他们致力于控制饲料转化率, 从而降低饲料成本, 这意味着它和死亡率一样会保持在最低水平, 可以节省很大一笔开支。

“在养殖过程中, 我们在水质极好的深水地段采用浮式网箱,” Wallhoff说。“我们会控制好饲养密度, 并建立疫苗接种计划。这一切都保证了最低的死亡率。”

Wallhoff解释说, 经过多年的经验, 他们已经能够保持最健康的亲鱼养殖(亲鱼繁育? 养殖操作), 这对养殖场的盈亏有重大影响。

此外, 员工的主人翁意识也对他们的绩效有重要影响。“当员工的积极性被激发, 并为工作感到兴奋时, 他们可以快速地提供解决方案。员工一旦发现有效率不够理想的地方, 他们的团队就会提出解决方案。在工作中他们都感到自己是其中的一员, 这是很神奇的事情,” Wallhoff说。

“这种态度也延伸到我们的客户中。如果环境和我们的员工保持稳定, 那么我们的生产、我们的客户也会保持稳定。事物都是相互联系的。”

展望未来 目前, Regal Springs的重点是在墨西哥的发展以及计划在那里开展的社会活动。他们同时也在审视自己的社会投资并且评估所有的项目。